

### EINFÜHRUNG

#### GRUNDPRINZIPIEN

Die CosMed GmbH & Co. KG kennt ihre umfassende gesellschaftliche und ökologische Verantwortung als kunststoffverarbeitendes Unternehmen. Dieser Verantwortung nachzukommen und zeitgleich alle unternehmerischen Ziele im Auge zu behalten und zu erfüllen, ist unsere tägliche Herausforderung. Insofern ist ein von Nachhaltigkeit geprägter und schonvoller Umgang mit Ressourcen sowie ein respektvoller und wertschätzender Umgang miteinander unerlässlich für langfristigen Erfolg. Als Zulieferer für die Bereiche Kosmetik, Medizin und Lebensmittel ergeben sich spezielle Anforderungen hinsichtlich Qualität und Hygiene. Diese lassen sich optimal in die vorhandene Firmenphilosophie integrieren. Dieser Verhaltenskodex zeigt die zentralen Werte der CosMed und dient als Leitfaden für das Verhalten unserer Mitarbeiter.

#### GELTUNGSBEREICH

Durch diesen Verhaltenskodex werden alle CosMed Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Lieferanten zur Einhaltung der nachfolgend aufgeführten Regelungen und Vorgaben verpflichtet. Gleiches gilt für Zeitarbeitnehmer und externe Mitarbeiter.

#### UMSETZUNG

Die Mitarbeiterschaft ist dafür verantwortlich, den Verhaltenskodex zu lesen und ihr eigenes Handeln anschließend danach auszurichten. Abweichungen oder Verstöße gegen diesen Kodex werden von der Firma CosMed nicht akzeptiert. Sollte ein Verstoß bemerkt werden, so ist dieser unverzüglich dem direkten Vorgesetzten zu melden. Im Zweifelsfall kann sich jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter jederzeit vertrauensvoll an ihre Vorgesetzten oder die Geschäftsführung wenden.

### GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

#### MENSCHENRECHTE & GESETZE

Wir achten und handeln gemäß aller gültigen Gesetze, Rechtsvorschriften und Verträge. Dies gilt auch für die Erklärung der Menschenrechte. Wir gehen nur Vertragsverhältnisse mit Firmen ein, die unsere Auffassung bezüglich strikter Rechtskonformität teilen.

#### DISKRIMINIERUNG

CosMed steht für Chancengleichheit und Gleichbehandlung. Niemand wird bei der CosMed wegen seiner Weltanschauung, Religion, ethnischer Herkunft oder seines Geschlechts, seines Alters, einer Behinderung, seiner politischen Überzeugung oder sexuellen Orientierung herabgesetzt, benachteiligt oder auf sonstige Weise diskriminiert. Zwischenfälle dieser Art sind unverzüglich dem direkten Vorgesetzten zu melden.

#### KINDER-, GEFÄNGNIS-, ZWANGS- & SKLAVENARBEIT

Wir arbeiten nicht mit Firmen zusammen, welche Kinder-Gefängnis-, Zwangs- oder Sklavenarbeit in irgendeiner Form ausführen, in Auftrag geben oder billigend in Kauf nehmen.

#### BESTRAFUNG, MISSBRAUCH, BELÄSTIGUNGEN

Ein respektvoller und wertschätzender Umgang miteinander verbietet strengstens jede Art von physischem, verbalem oder sexuellem Missbrauch oder Belästigung. Ebenso lehnen wir jede Form der Nötigung sowie körperliche Bestrafung strikt ab und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern.

### GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

#### LÖHNE & LEISTUNGEN

Wir halten uns bezüglich der Entlohnung unserer Belegschaft an alle relevanten Gesetze und Bestimmungen. Wir arbeiten nur mit Firmen zusammen, welche mindestens die vorgeschriebenen Minimallöhne zahlen, Überstunden vergüten und gesetzlichen Sozialleistungen wie Urlaub, Feiertage, Mutterschaftsleistungen und Krankheitsurlaub nachkommen.

#### GESUNDHEIT & SICHERHEIT

Arbeits-, Gesundheits-, und Umweltschutz sowie Arbeitssicherheit haben für uns einen hohen Stellenwert. Sämtliche Einrichtungen, in denen unsere Produkte hergestellt werden, gewährleisten Sicherheit sowie ein gesundheitlich ungefährdetes Arbeitsumfeld. Dazu gehört auch der Zugang zu sauberem Trinkwasser, das Vorhandensein von sanitären Anlagen sowie Unfallverhütung und entsprechende Arbeitnehmerschulungen.

#### ARBEITSZEIT, RUHEZEIT, PAUSEN

Die wöchentliche Höchstarbeitszeit, die Ruhezeiten und Pausen der Mitarbeiterschaft entsprechen in vollem Umfang den gesetzlichen Vorschriften. Dies erwarten wir auch von jeder Firma, mit der wir zusammenarbeiten.

#### RECHT & FREIHEIT AUF GRÜNDUNG VON INTERESSENVERBÄNDEN

Wir erkennen das Recht der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an, sich zu organisieren, Interessenverbände zu gründen und einer Gewerkschaft beizutreten.

### GESELLSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

#### BESTECHLICHKEIT

Unsere geschäftlichen Entscheidungen sowie die Auswahl unserer Lieferanten basieren auf den Interessen der Firma CosMed. Private Interessen spielen keine Rolle. So arbeiten wir nicht mit Lieferanten zusammen, die unsere Objektivität durch das Anbieten oder Versprechen von unlauteren Vorteilen (Geschenke, Essenseinladungen, etc.) bewusst versuchen zu beeinflussen. Wir gewinnen unsere Kunden in erster Linie durch die Qualität unserer Produkte. Eine faire und partnerschaftliche Geschäftsbeziehung ist das, wonach wir streben. Das Anbieten, Versprechen oder Gewähren unlauterer Vorteile an Entscheidungsträger widerspricht diesem CosMed Verständnis von fairen und partnerschaftlichen Geschäftsbeziehungen und wird strikt abgelehnt.

#### KOMMUNIKATION

Der Verhaltenskodex ist durch die Lieferanten in die lokale Sprache der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu übersetzen und in den Betriebsstätten für alle gut sichtbar auszuhängen.

#### UNTERSTÜTZENDE PROZESSE

Zur Absicherung unserer Grundprinzipien bzgl. ethischer Nachhaltigkeit der Lieferketten und Nachhaltigkeit der Produktionssysteme arbeitet die CosMed in sämtlichen betroffenen Bereichen nach Vorgehensweisen und Prozessen, die sich aus den einheitlichen Evaluierungsverfahren SMETA und SA-8000 ergeben. Das hierbei angewendete SMETA 4-Säulen-Konzept (Arbeitsnormen, Umweltmanagement, Gesundheit und Arbeitsschutz sowie Unternehmensintegrität) garantiert die Umsetzung eines optimalen „best practice“-Modells und sichert so eine ethisch nachhaltige Lieferkette.

### WIRTSCHAFTLICHE VERANTWORTUNG

#### ÜBERWACHUNG & UMSETZUNG

Wir behalten uns das Recht vor, in allen Produktionsstätten, in denen unsere Produkte hergestellt werden, durch geeignete Kontrollen die Einhaltung und Umsetzung dieses Verhaltenskodex zu überprüfen. Die Lieferanten verpflichten sich, alle zum Beweis der Einhaltung notwendigen Dokumente aufzubewahren und auf Verlangen vorzulegen.

#### LIEFERANTEN & KUNDEN

Die Basis jeglicher Zusammenarbeit ist Vertrauen. Dies gilt nicht nur innerhalb unseres Betriebes, sondern auch für Kunden und Lieferanten. All unsere Entscheidungen sind objektiver Natur und basieren auf den Interessen der CosMed GmbH & Co. KG. Wir werden niemals versuchen, durch das Versprechen oder die Gewährung von unlauteren Mitteln wie Geschenken eine Entscheidung zu beeinflussen. Ebenso erwarten wir dies von allen Lieferanten, Kunden und sonstigen Externen, zu denen wir eine Geschäftsbeziehung unterhalten.

#### VERTRAULICHKEIT & DATENSCHUTZ

Interne Angelegenheiten und betriebsempfindliche Informationen der Firma CosMed werden streng vertraulich behandelt. Die Verschwiegenheitserklärungen der Mitarbeiter gelten auch nach Ausscheiden aus dem Unternehmen weiter. Datenschutzbestimmungen sind stets einzuhalten: Personenbezogene Daten werden nur erhoben, verarbeitet oder genutzt, sofern es für eindeutig festgelegte Zwecke notwendig ist. Der Schutz dieser Daten vor unberechtigtem Zugriff muss sichergestellt sein. Die starke IT-Sicherheitsstruktur der Firma CosMed gewährt weitreichenden Schutz im Bereich der elektronischen Datenverarbeitung und bewahrt personenbezogene Daten vor Fremdzugriffen.

JENS MASCHMEIER

DIETER SABROTZKY

KLAUS SCHÜMANN

**GESCHÄFTSFÜHRUNG**

**LEITUNG  
QUALITÄTSMANAGEMENT**

3 / 3

### ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

#### UMWELT & NATUR

Wir wissen, dass wir als kunststoffverarbeitendes Unternehmen einen Einfluss auf unsere Umwelt und somit eine Verpflichtung haben. Wir streben stets einen möglichst nachhaltigen, schonungsvollen Umgang mit Ressourcen an, um die Belastung der Natur so gering wie möglich zu halten. Die Umwelt betrifft uns alle. So spielt der Schutz dieser für uns eine große Rolle. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir eine verantwortungsvolle und nachhaltige Handlungsweise.

#### SCHUTZ VON UNTERNEHMENSEIGENTUM

Die Umweltbelastung kann durch einen schonungsvollen Umgang mit Unternehmenseigentum weiter reduziert werden. Eine längere und intensivere Nutzung von Firmeneigentum stellt zeitgleich ein Ersparnis an Ressourcen dar und fördert so die Nachhaltigkeit der Firma CosMed. Die Belegschaft ist verpflichtet, kostenbewusst, sachgerecht und schonend mit dem Unternehmenseigentum umzugehen um es so vor Beschädigung, Verlust oder Diebstahl zu schützen. Das Firmeneigentum darf nur für Tätigkeiten genutzt werden, die dem Unternehmenszweck dienen. Die private Nutzung ist untersagt. Das geistige Eigentum der CosMed ist ein wichtiger Faktor unseres Erfolgs und so besonders schützenswert. Es ist von der Mitarbeiterschaft gegen unberechtigten Zugriff durch Dritte zu verteidigen.

LÖHNE, IM JUNI 2019.